



Állás neked, neked... és Neked is!

ÁLTALÁNOS SZERZŐDÉSI FELTÉTELEK (ÁSZF) JOBINFO.HU

Jelen Általános Szerződési Feltételek (a továbbiakban: „ÁSZF”) szabályozza a jobinfo.hu (székhelye: 3526 Miskolc, Arany János tér 1. D. lház. 2. em. a továbbiakban: „jobinfo.hu”, vagy „Szolgáltató”) és a www.jobinfo.hu címen található internetes álláskereső oldal szolgáltatásait munkaadóként, vagy munkaadó megbízottjaként/képviselőjeként igénybe vevő felhasználók (a továbbiakban: „Hirdető” vagy „Hirdetők”) közötti szerződésekre vonatkozó feltételeket. Eltérő megállapodás hiányában jelen ÁSZF által szabályozott szolgáltatásokkal összefüggésben az itt szereplő rendelkezések az irányadóak.

A jobinfo.hu üzemeltetője a **Jobinfo.hu Kft.**
székhely: 3526 Miskolc, Arany János tér 1. D. lház. 2. em.

e-mail: info@jobinfo.hu
Tel.: +36 70/647-3055

Adószám: 25016978-2-05
Cégjegyzékszám: 05-09-030036
Adatkezelési szám: NAIH-87486/2015

1. Általános rendelkezések

- 1.1. A jobinfo.hu média felületet biztosít a Hirdetők által megjelentetett álláshirdetésekhöz, és technikai háttérrel a Hirdetők és a lehetséges munkavállalók egymással való kapcsolatfelvételéhez az álláshirdetésre való jelentkezés elküldésére.
- 1.2. A jobinfo.hu által nyújtott szolgáltatás (továbbiakban a „Szolgáltatás”) a Hirdető által megjelentetni kívánt álláshirdetések on-line publikálására vonatkozik.
- 1.3. Hirdető a www.jobinfo.hu oldalon a hirdetés feladási részre jutva tudja az álláshirdetés feladási folyamatot megkezdeni. A regisztráció során az adatkezelési szabályzat elfogadása kötelező, míg a hirdetés feladásakor jelen ÁSZF elfogadásával tud a Hirdető tovább lépni, és hirdetést feladni az oldalon. Az 1.5. pont szerinti regisztrációval és/vagy a hirdetési rendszer használatával kijelenti, hogy a szolgáltatások igénybe vételével a célja a saját, vagy a vele szerződéses jogviszonyban álló harmadik fél munkaerő igényének kielégítése.
- 1.4. Az oldal az álláskereső jogalanyok (továbbiakban a „Felhasználó” vagy „Felhasználók”) számára ingyenes álláskeresési lehetőséget biztosít az oldalon, illetve lehetőséget nyújt az állásajánló hírlevélre való feliratkozásra, és egyszerűsített jelentkezési megoldást kínál az oldalon direktben feladott álláshirdetésekre.

- 1.5. Hirdető az oldalon történő regisztrációval és/vagy a hirdetési rendszer használatával jelen ÁSZF-ben foglaltakat elfogadottnak és magára nézve is irányadónak tekinti. A szolgáltatások igényléséhez külön megrendelő lapra nincs szükség. A felületen megrendelt szolgáltatásokra vonatkozó fizetési kötelezettséget magára nézve elfogadja és kötelező erejűnek tekinti.
- 1.6. Egyedi megállapodás esetén a Szolgáltató és a Hirdető között külön szerződés alapján készül az elszámolás.
- 1.7. A Szolgáltatásra irányuló kötelelem (továbbiakban a „Szerződés”) a Hirdető és a Szolgáltató között a szolgáltatások valamelyikének nyújtására irányuló 1.5. pont szerinti megrendelés alapján annak a Szolgáltató általi elfogadásával jön létre. A megrendelt szolgáltatásokról a Szolgáltató e-mailes visszaigazolást küld a Hirdető felé a megrendelt szolgáltatások részletezésével.
- 1.8. A megrendelés elfogadásának (és így a Szerződés létrejöttének) minősül az is, ha a megrendelt szolgáltatást a jobinfo.hu – visszaigazolás hiányában – a megrendelésnek megfelelően teljesíti. A jogviszonyra ebben az esetben is a jelen ÁSZF rendelkezései irányadóak.
- 1.9. A Szerződés a vállalt kötelezettségek teljesítéséig, illetve a felhasználható álláshirdetések felhasználásáig marad hatályban. A Szerződésre minden esetben jelen ÁSZF rendelkezései alkalmazandók.
- 1.10. A Hirdető a saját álláshirdetése(i) feladásához 2, vagy 4 hetes megjelenési időszakra tud megjelenést vásárolni, különböző csomag szintekkel.
- 1.11. A feladott hirdetés megjelenik a www.jobinfo.hu oldalon, illetve bekerül a jobinfo.hu hírlevél rendszerébe. Hírlevélben minden olyan regisztrált hírlevél előfizető felhasználó részére legalább 1 alkalommal kiküldetésre kerül az álláshirdetés felhívás, aki az álláshirdetés tartalmával releváns hírlevél beállításokat eszközölt, kategória, kulcsszó, vagy földrajzi lokációt illetően. Ez esetenként eltérő darabszámot jelenthet.
- 1.12. A hirdetés megjelenhet a jobinfo.hu-val szerződéses viszonyban álló más belföldi oldalakon és külföldi állás szemlélő oldalak kínálatában is, ezzel is segítve a minél szélesebb körű népszerűsítését. Az egyéb oldalakon való megjelenésről és esetlegesen felmerülő költségeiről a Hirdető a megrendelés során előzetesen és egyértelműen tájékoztatást kap. Amennyiben a megjelenésnek külön díjazása van, úgy azt a Hirdetőnek egyértelműen jeleznie kell a megfelelő csomag kiválasztásával, hogy élni kíván ezzel a lehetőséggel. Amennyiben viszont a plusz megjelenésnek nincsenek plusz anyagi vonzatai a Hirdető felé, úgy a Szolgáltatónak jogában áll saját hatáskörben eldönteni, hogy mely hirdetést mely oldalakon jelenteti meg, figyelemmel ugyanakkor a 6.8.3. pontban foglaltakra.

2. A HIRDETÉS TARTALMÁRA VONATKOZÓ ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK

- 2.13. Az álláshirdetés nevére kattintva a jobinfo.hu felületére feltöltött álláshirdetés részletes leírása jelenik meg.
- 2.14. Igény esetén lehetőség van a hirdetést nem a jobinfo.hu oldalán elhelyezni, hanem a Hirdető saját weboldalának karrier oldalára átirányítani. Ezt a Hirdetőnek külön jeleznie kell a jobinfo.hu Ügyfélszolgálatára felé, és a hirdetésnek meg kell jelennie a megadott oldalon. Ezen felül az átirányított álláshirdetés esetén a Szolgáltató nem tud jelentkezési felületet biztosítani a Hirdetőnek az álláshirdetésre, ezt a Hirdetőnek saját magának kell biztosítania.
- 2.15. Hirdető a szolgáltatások igénybe vétele során köteles a vonatkozó jogszabályokat betartani. A hirdetésekben foglalt tartalmakért, azok jogszerűségéért és jogszerű felhasználhatóságáért a jogi felelősség kizárólag a Hirdetőt feladó felet terheli. Bármilyen, az álláshirdetés tartalmával kapcsolatos igény esetén Szolgáltatónak lehetősége van a felelősséget a Hirdetőre hárítani, vagy amennyiben úgy ítéli meg, hogy a Hirdető sérti a hirdetés feladásával bármely jogszabályt, vagy bármiféle diszkriminációt jelentő vagy etikátlan megfogalmazást helyezett el az álláshirdetés szövegében, vagy a Szolgáltató megítélése szerint bármely más okból a Szolgáltató honlapján történő megjelenése nem elfogadható, úgy joga van a Szolgáltatást megtagadni, vagy módosításig a hirdetést felfüggeszteni.
- 2.16. A hirdetések valódiság tartalmát a Szolgáltatónak nincs módja ellenőrizni, a hirdetésben megjelenő tartalomért a felelősség kizárólag a Hirdetőt terheli.
- 2.17. A hirdetés a fenti követelményeken túl nem reklámozhat más terméket vagy szolgáltatást, nem tartalmazhat diszkriminatív kiválasztási szempontokat és nem lehet megtévesztő, vagy tisztességtelen. A hirdetés nem tartalmazhat valótlan adatokat, nem sértheti más személyhez fűződő jogait, a hirdetés szövege nem lehet becsületsértő, gyalázkodó, uszító, nem irányulhat jogellenes tevékenység hirdetésére, illetve nem lehet politikai célzatú.
- 2.18. A jobinfo.hu oldalán nem jelenhetnek meg az alábbi hirdetések:
- 2.18.1. szexuális tevékenységre felbújtó, vagy a Büntető Törvénykönyvbe ütköző tevékenységre vonatkozó álláshirdetés,
 - 2.18.2. MLM jellegű tevékenységre buzdító hirdetés,
 - 2.18.3. nemre, korra, kinézetre, vallási, vagy szexuális beállítottságra vonatkozóan diszkriminatív tartalmú álláshirdetések.
- 2.19. A Szolgáltató jogosult a hirdetéseket elutasítani, amennyiben a fenti szempontok bármelyikét a hirdetés megsérti, illetve jogosult a hirdetés szövegét nyelvtani szempontok szerint, a lényeges tartalmat nem érintve kijavítani.
- 2.20. A hirdetés nem sértheti, illetve nem veszélyeztetheti a jobinfo.hu jogos gazdasági érdekeit. Amennyiben a Szolgáltató úgy ítéli meg, hogy a hirdetés a jogos gazdasági érdekeit sérti vagy veszélyezteti, úgy a szolgáltatások nyújtását megtagadhatja és – amennyiben a Hirdető nem módosítja vagy helyettesíti az ominózus hirdetést a Szolgáltatónak megfelelően - a Szerződést azonnali hatállyal felmondhatja, azzal, hogy ezen esetben a Szolgáltató által szolgáltatással még nem ellentételezett, Hirdető által megfizetett összeg a Hirdető részére visszajár.
- 2.21. Az álláshirdetésnek tartalmaznia kell minimálisan a pozíció nevét, az elvégzendő feladatok listáját, a pozíció betöltéséhez szükséges elvárásokat, valamint a munkavégzés helyét. Nem kötelező elemként, de a hirdetés tartalmazhatja a

Hirdető által nyújtott javadalmazásra vonatkozó tételeket, illetve – külön felár nélkül – a munkaadó cég logóját, illetve 3 db jogtisztá illusztrációt is.

- 2.22. Külön felár ellenében a Hirdetőnek lehetősége van a standard megjelenéstől eltérő egyedi designban való hirdetés megjelenítésére is. Az egyedi design megjelenítésének felára a hirdetési díj 50%-a, mely a megrendeléssel együtt a hirdetési díjon felül fizetendő. A megjelenítési felár a hirdetés elkészítésének grafikai költségét nem tartalmazza. Amennyiben azt a Hirdető a Szolgáltatótól szeretné megrendelni, úgy annak egyszeri díja további 40.000 Ft + Áfa.
- 2.23. A hirdetéseket minden esetben adminisztrátorok ellenőrzik, és kategorizálják be a hirdetésnek megfelelő kategóriákba. A hirdetés ellenőrzése előre láthatólag 1 munkanapon belül megtörténik.
- 2.24. A hirdetések jóváhagyásáról értesítő levél kerül kiküldésre a regisztrációnál megadott email címre. Az értesítő levélben található linken a Hirdető meg tudja tekinteni az álláshirdetését, és amennyiben ezen módosítást szeretne eszközölni, úgy abban az esetben írásban jeleznie kell ezt az Ügyfélszolgálat felé, akik lehetőség szerint 1 munkanapon belül végrehajtják a kért változtatásokat, vagy a Hirdetői admin felületen belépve saját maga kezdeményezheti a módosítást a 2.14-es pontnak megfelelő módon.
- 2.25. Az adminisztrátori jóváhagyással egyidejűleg a hirdetések aktiválásra kerülnek, és a hirdetés megjelenik a rendszerben a Hirdető esetleges jóváhagyásától függetlenül is. Amennyiben a Hirdető mindenképpen előzetes jóváhagyás után szeretné csak, hogy a hirdetése elinduljon, úgy azt a megrendelés feladásakor mindenképpen előzetesen, írásban jeleznie kell az Ügyfélszolgálat felé!
- 2.26. A hirdetés aktív időszaka alatt az álláshirdetés szövegének módosítására van lehetőség, de a pozíció neve, vagy a munkavégzés helye csak adminisztrátori engedéllyel módosítható úgy, hogy a meglévő hirdetés jellegét tekintve nem változhat meg. (pl: eladó munkakörre vonatkozó hirdetés belső szövege módosítható, de a hirdetés menet közben nem írható át más munkakörre)
- 2.27. A hirdetésben nem helyezhető el olyan link, amely más, nem a meghirdetett állással összefüggő weboldalra navigál.
- 2.28. A hirdetések oldalon való megjelenítése esetén az álláshirdetésre való jelentkezés elsősorban e-mailen keresztül történik.
- 2.29. A Hirdető által megadott jelentkezési email cím nem lesz látható az oldalon, minden esetben egy, az álláshirdetéshez egyedileg generált email cím kerül megjelenítésre. A jelentkezési formáról, vagy az email címre kattintva a jelentkező elküldi a jelentkezését és a csatolt dokumentumokat és azt a rendszer automatikusan továbbítja a Hirdető felé a hirdetéshez megjelölt email címre. A továbbításhoz generált email cím az álláshirdetéshez addig aktív, ameddig az álláshirdetés az oldalon megjelenik.
- 2.30. A jelentkezések során fellépő esetleges technikai hibák miatt a jobinfo.hu háttér adatbázisában minden, az oldalon keresztül történt jelentkezést a jobinfo.hu 1 hónapon keresztül tárol, annak érdekében, hogy amennyiben a jelentkezés a címzett email címre nem jutott el, úgy újra el tudja küldeni. A jelentkezéseket más célból nem tárolja, és 1 hónapot követően megsemmisíti.

- 2.31. A Hirdető az álláshirdetésnél megadhat telefonos, vagy egyéb elérhetőségeket is, melyeket a jobinfo.hu a hirdetésre való jelentkezési lap Kapcsolat menüpontja alatt helyezi el.
- 2.32. A hirdetések teljesítményéről statisztikai mérés készül, mely rögzíti az álláshirdetés megjelenítésének számát a weboldalon, a hírlevélbe való bekerülés számát, az álláshirdetés részleteire való kattintások számát és a jelentkezések számát is. A statisztikai felületen mindig az előző lezárt napig láthatóak az eredmények.

3. DÍJAZÁSRA ÉS A HIRDETÉS MEGJELENÉSÉRE VONATKOZÓ FELTÉTELEK

- 3.33. A Hirdető az álláshirdetés megjelenítésért fizet meghatározott díjat. A hirdetésekre vonatkozó mindenkori hatályos árlista az alábbi linken tekinthető meg: [ÁRLISTA](#)
- 3.34. A Szolgáltató nem vállal garanciát a hirdetésekre történő jelentkezők számára és minőségére, sem a jelentkezés tartalmára, sem a munkaviszony létrejöttére vonatkozóan. Hirdető tudomásul veszi, hogy a hirdetés megjelenítésén túl a jobinfo.hu által nyújtott szolgáltatás nem irányul eredmény vállalás elérésére, a Szolgáltató kizárólag a hirdetések megjelenítésére vállal kötelezettséget, a megrendelt szolgáltatásokban foglaltak szerint. Ezért a Hirdető akkor is köteles díj fizetésre, ha a Hirdető, vagy a vele szerződéses jogviszonyban álló munkaadó munkaerő igénye a szolgáltatások igénybevételét követően is kielégítetlen maradt.

A hirdetések felhasználási ideje:

- 3.35. A hirdetési csomag megrendelésétől a Hirdetőnek lehetősége van az általa kiválasztott csomag típusból a megrendelt darabszámú álláshirdetés megjelenítésére. A már előzőleg megrendelt és kifizetett csomagban foglalt állások felhasználhatóságának nincs lejáratási ideje.
- 3.36. A hirdetések 2, vagy 4 hetes intervallumra adhatók fel, a 2 hetes időtartamú hirdetések az ALAP csomagban foglalt szolgáltatásokat tartalmazzák és 14 napos megjelenést jelentenek, a 4 hetes megjelenés a NORMÁL és PRÉMIUM csomagok esetén érhető el, és 28 napos megjelenést tartalmaz.
- 3.37. Amennyiben a Hirdető bármilyen oknál fogva a hirdetés idő előtti felfüggesztését, kikapcsolását vagy törlését kéri, úgy abban az esetben, a megmaradt napokra az előző hirdetésfeladás terhére újabb álláshirdetés NEM adható fel.
- 3.38. 1 álláshirdetés 1 munkáltatóra és 1 munkakörre vonatkozó hirdetést tartalmazhat, egy hirdetésben több egymástól eltérő munkakör nem kerülhet megjelenítésre.
- 3.39. Egy álláshirdetés, egy munkakörön belül, egy településre (telephelyre) vonatkozhat. Amennyiben azonos pozícióba, de több településre keresnek munkaerőt, azt külön hirdetésben kell felvenni. (pl: bolti eladó Debrecen és Miskolc, az 2 külön hirdetés). A munkavégzés helyének a hirdető cég székhelyét, vagy telephelyét kell feltüntetni, ahol a munkavállaló a tevékenységét végzi. Amennyiben ez több települést felölelő, vagy változó, esetleg otthonról végezhető munka, akkor a hirdető cég azon telephelyét kell feltüntetni munkavégzés helyeként, ahová a munkavállaló szervezetileg tartozik.
- 3.40. 1 db álláshirdetés meghosszabbítására maximum 1 alkalommal, további 2 hétre van lehetőség csomagtól függően az ÁRLISTÁBAN szereplő egységáron. A

meghosszabbítás csak abban az esetben lehetséges, amennyiben a hirdetés eredeti kifizetése és a meghosszabbítás indulása között nem telt el több 2 hétnél. Amennyiben ez az idő a 2 hetet meghaladta, úgy új hirdetésnek minősül, és ebben az esetben a rá vonatkozó díjszabások érvényesek. Álláshirdetés meghosszabbítása esetén az álláshirdetés befrissítésre kerül, mely során a hirdetés, mintha új hirdetés lenne, újra előrébb kerül, és újra kiküldésre kerül a hírlevél rendszerben 1 alkalommal a releváns beállítással rendelkező Felhasználók felé.

4. FIZETÉSRE VONATKOZÓ ÁLTALÁNOS FELTÉTELEK

Hirdető a megrendelési díjat az alábbi módokon rendezheti

- 4.41. Azonnali bankkártyás fizetési lehetőséget a Szolgáltató a Barion (Barion Payment Zrt. (jelenlegi székhely: 1117 Budapest, Infopark sétány 1. I. épület 5. emelet 5.; cégjegyzékszám: jelenlegi cégjegyzékszám: Cg. 01-10-048552; jelenlegi adószám: 25353192-2-43., jelenlegi közösségi adószám: HU25353192; jelenlegi tevékenységi engedély száma: H-EN-I-1064/2013, jelenlegi elektronikuspenz-kibocsátó intézményi azonosító: 25353192), rendszerével biztosítja. A kifizetés internetes fizetést biztosító bankkártyával (Visa, Mastercard, Maestro) vagy előre feltöltött Barion virtuális tárcával egyaránt lehetséges.
- 4.42. A bankkártyás fizetés kiválasztását követően a rendszer átirányítja a felhasználót a Barion biztonságos fizetési felületére, majd a fizetést követően a rendszer visszairányítja a jobinfo.hu felületére, visszaigazolvva a fizetés sikerességét.
- 4.43. Bankkártyás fizetés esetén a megrendelésről és díjfizetésről azonnal elektronikus számla kerül kiállításra a számlázz.hu rendszerével, melyet e-mailben küld a Szolgáltató a Hirdető által megadott számlázási email címre.
- 4.44. Átutalás választása esetén a megrendelésről díjbekérő előleg számla készül, mely alapján Hirdetőnek lehetősége van a megrendelés díját banki átutalással rendezni. Az előleg bekérő számla nem minősül ÁFA visszaigénylésre jogosító számlának. A díjbekérő számla automatikusan kerül kiállításra és elküldésre a Hirdető felé elektronikusan, a Hirdető által megadott e-mail címre.
- 4.45. Az ÁFA visszaigénylésre is jogosító számla az átutalás megérkezését követően kerül elkészítésre és kiküldésre elektronikus számlaként a Hirdető által megadott számlázási email címre.
- 4.46. Átutalásos fizetési mód választása esetén a rendszer – átmenetileg hitelkeretet biztosít – mely alap esetben 8 napig engedi egy álláshirdetés feladásának megjelentetését. Amennyiben a szolgáltatás díja 8 napon belül nem érkezik meg, úgy a rendszer – a díj beérkezéséig – az álláshirdetés megjelenítését felfüggeszti, de a fizetési kötelezettség a Hirdető részéről továbbra is fennáll.
- 4.47. Amennyiben a Hirdetőnek ki nem fizetett, lejárt díj elmaradása van, addig a Szolgáltató oldalán újabb hirdetést nem adhat fel, illetve a Szolgáltató jogosult a Szolgáltatás felfüggesztésére, megtagadására, amely esetekben azonban a Hirdető nem mentesül a díjfizetési kötelezettség alól.

5. ADATKEZELÉSRE VONATKOZÓ ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK

- 5.48. Hirdető köteles a szolgáltatások igénybevétele során tudomására jutott személyes adatokat a jogszabályoknak megfelelően kezelni. Hirdető, vagy a Hirdetővel szerződéses jogviszonyban álló személy csak akkor jogosult kapcsolatfelvételt kezdeményezni az álláskeresőkkel, ha a kapcsolatfelvétel célja a saját, vagy a vele szerződéses jogviszonyban álló fél aktuális és tényleges munkaerőigényének kielégítése. Felhasználó kizárólag a Szerződés hatálya alatt, a szolgáltatások igénybevétele és a szolgáltatások ellenértékének kifizetése esetén jogosult kapcsolatfelvételt kezdeményezni az álláskeresőkkel.
- 5.49. Tilos kapcsolatfelvételt kezdeményezni olyan személlyel, aki a kapcsolatfelvételt megtiltotta, vagy bármely módon jelezte a Hirdetőnek, hogy további megkereséseket nem kíván kapni.
- 5.50. A Szolgáltató jogosult a szolgáltatásokat azonnali hatállyal megtagadni vagy felfüggeszteni és a Szerződést azonnali hatállyal felmondani, amennyiben fogyasztói panasz nyomán, vagy más forrásból arról értesül, vagy úgy ítéli meg, hogy a Hirdető által megjelentetett hirdetés az álláskeresők személyes adatainak felhasználása megtévesztő, jogellenes, szerződés ellenes, vagy rendeltetés ellenes.
- 5.51. A későbbi felhasználás egyszerűbbé tételének érdekében a jobinfo.hu internetes felületének használatához a Hirdető felhasználó-azonosítót és jelszót kap, amelyet köteles körültekintően, bizalmasan, üzleti (gazdasági) titokként kezelni, azt harmadik személy számára nem közölheti, nem teheti hozzáférhetővé.
- 5.52. A felhasználó-azonosító és a jelszó elvesztéséért, vagy illetéktelenek általi felhasználásáért a Szolgáltatót semmiféle felelősség nem terheli. A Hirdető köteles biztosítani, hogy a felhasználó-azonosító és a jelszó ne jusson illetéktelen személyek tudomására. A Hirdető felelős azért a kárért, amely abból adódik, hogy a Felhasználó azonosítóját és jelszavát illetéktelen személyeknek átadja, vagy illetéktelen személyek a Felhasználótól (ideértve a Felhasználó bármely munkatársát) megszerzik.

6. A SZOLGÁLTATÓ JOGAI ÉS KÖTELEZETTSÉGEI

- 6.53. A Szolgáltató köteles biztosítani a szolgáltatásokat a Hirdető részére a felek között létrejött egyedi Megrendelés és jelen ÁSZF rendelkezései szerint, az ott meghatározott időtartamban és darabszám szerint.
- 6.54. A Szolgáltató nem köteles nyújtani a szolgáltatásokat, ha a Hirdető a szolgáltatás díját határidőre nem fizette meg. A Szolgáltatás díjának meg nem fizetése, vagy késedelmes fizetése esetén Szolgáltató jogosult a Szerződés azonnali hatályú felmondására.
- 6.55. Amennyiben a Szolgáltatást a jobinfo.hu neki felróhatóan nem teljesíti vagy nem tudja teljesíteni, úgy Szolgáltató visszafizeti a még igénybe nem vett / nem teljesített szolgáltatásokra eső, a Hirdető által már megfizetett díjat.
- 6.56. Az oldal karbantartás, vagy egyéb célból vagy okból időlegesen szüneteltetheti a szolgáltatást. A Szolgáltató köteles mihamarabb a karbantartást elvégezni, a hibát vagy más okot elhárítani és a Szolgáltatást ismételten üzemeltetni. Ha a

Szolgáltatás kimaradás 24 órán túli időtartamon keresztül fennáll, úgy a Szolgáltató a kimaradt időt jóváírja a Hirdető által feladott hirdetések kifutási dátumánál, egyéb kártérítési felelősség vagy szerződésszegési jogkövetkezmény azonban nem terheli.

- 6.57. A Szolgáltató nem felel olyan károkért, amelyek vis maior, vagy egyéb, a Szolgáltató érdekkörén kívülálló ok, illetve esemény folytán következnek be, illetve az olyan károkért, amelyek a Hirdető érdekkörében, vagy a Szerződésben vagy az ÁSZF-ben foglalt feltételek Hirdető általi be nem tartásának, illetve késedelmes teljesítésének eredményeként következtek be. A Szolgáltató nem vállal felelősséget a Szolgáltatás minőségéért akkor sem, ha a Hirdető a Szolgáltatást nem rendeltetés szerűen használja.
- 6.58. A Szolgáltató nem vállal felelősséget azokért a károkért, amelyek Hirdetőt amiatt érik, mert a Szolgáltató szolgáltatási jogosultságát visszavonják, vagy úgy módosítják, hogy ennek következtében ettől az időponttól kezdve nem tud eleget tenni az ÁSZF-ben foglalt kötelezettségeinek. Ebben az esetben az adott Szolgáltatás nyújtása megszűnik az erről szóló határozatban megjelölt időpontban.
- 6.59. Hirdető (személyes/cég) adatainak a Szolgáltató honlapján, annak adatbázisában történő elhelyezése nem biztosít Hirdető számára semmilyen szerzői jogot az adatbázissal kapcsolatosan.
- 6.60. A Szolgáltatót nem terheli felelősség a Hirdetőt ért alábbi okból bekövetkezett károk miatt sem:
- 6.60.1. a Hirdetők az ÁSZF-ben foglaltakat nem vagy nem szerződésszerűen tartják be;
 - 6.60.2. a Hirdetők mulasztást követnek el, vagy tévedésben vannak;
 - 6.60.3. a Szolgáltatónak fel nem róható okból a Szolgáltatás igénybevétele meghiúsul, vagy nem megfelelően történik meg;
 - 6.60.4. a Szolgáltató a jelen ÁSZF feltételeit egyoldalúan módosítja; és/vagy
 - 6.60.5. egyéb személyek a Hirdető terhére a Szolgáltatással kapcsolatos visszaélést követnek el.

7. EGYÉB RENDELKEZÉSEK

7.1. Szellemi tulajdon

- 7.1.1. A Szolgáltató honlapja, illetőleg az azon található valamennyi szellemi alkotás (pl.: annak grafikai elemei, arculata, elrendezése), illetve az azon található minden tartalom (így különösen a Szolgáltató honlapján elhelyezett álláshirdetések és önéletrajzok összessége mint adatbázis) a Szolgáltató honlapján elérhető formában, valamint a Szolgáltató által nyújtott Szolgáltatást működtető szoftver és informatikai rendszer a Szolgáltató tulajdona, azok bármilyen módon történő felhasználására kizárólag a Szolgáltató előzetes engedélyével, illetve a jelen ÁSZF-ben meghatározottak szerint, a jelen ÁSZF keretei között kerülhet sor. A jelen pont szerinti szellemi alkotások jogszabályi oltalom alatt állnak, azok felhasználása polgári és büntetőjogi következményeket vonhat maga után.
- 7.1.2. A Szolgáltató honlapja teljes egészében, szerzői jogvédelem alatt áll, abból bármely részt kivágni, a megcsonkított részt nyilvánosságra hozni - ideértve a nyilvánosság számára történő hozzáférhetővé tételt - tilos.

- 7.1.3. Tilos a Szolgáltató honlapjának tartalmát tükrözni, azaz technikai művelet segítségével újraközvetíteni, még változatlan formában is.
- 7.1.4. A jobinfo.hu domain név, valamint a Szolgáltató neve szerzői jogi védelemben, védjegyoltalomban részesül, felhasználása - hivatkozás kivételével - kizárólag a Szolgáltató előzetes, kifejezett írásbeli hozzájárulásával lehetséges.
- 7.2. A Szerződés megszűnik a Szolgáltatás teljesítésével, illetve a megvásárolt álláshirdetések maradéktalan felhasználásával és azok időbeli kifutásával.
- 7.3. A Szerződés azonnali hatállyal a jelen ÁSZF-ben meghatározott eseteken túl a másik fél súlyos szerződésszegése esetén mondható fel. A Szerződés a felek általi közös megegyezéssel is megszüntethető.
- 7.4. Szolgáltató jogosult a Szerződésből eredő igényeit, követeléseit az igénye, követelése érvényesítése, illetve behajtása céljából harmadik félre engedményezni.
- 7.5. A Szerződésre az annak megkötésekor hatályos ÁSZF vonatkozik. A Szolgáltató az ÁSZF egyoldalú módosításának jogát fenntartja. A változásról szóló értesítést a Szolgáltató internetes honlapján közzéteszi 30 nappal az új ÁSZF hatálybalépését megelőzően. Amennyiben a Hirdető az új ÁSZF-ben foglaltakat nem kívánja elfogadni, kezdeményezheti a meglévő együttműködés megszüntetését 30 napos felmondási határidő mellett.
- 7.6. Amennyiben jelen ÁSZF, vagy a jelen ÁSZF hatálya alá tartozó Szerződés egyes rendelkezései vagy rendelkezéseinek egy része érvénytelen vagy végrehajthatatlan lenne, vagy azzá válna, úgy ez nem érinti a Szerződés többi részének érvényességét.
- 7.7. Jelen ÁSZF elérhető a www.jobinfo.hu honlapon az Általános Szerződési Feltételek menüpont alatt.
- 7.8. Jelen ÁSZF-ben vagy a Szerződésben külön nem szabályozott kérdésekben a hatályos Polgári Törvénykönyv vonatkozó szabályai érvényesek. A Felek kifejezetten kikötik a magyar jogot. A Szerződésre kizárólag az egyedi Szerződésben foglaltak, jelen ÁSZF, továbbá a hatályos jogszabályok rendelkezései vonatkoznak.
- 7.9. Amennyiben az egyedi Szerződés vagy az ÁSZF, vagy kogens jogszabályi előírás eltérően nem rendelkezik, a Szolgáltató a Szerződés szerinti bármely jognyilatkozatát jogosult a Hirdető által a regisztráció során megadott email címre megküldött elektronikus levélben megtenni, amely a Szerződéssel összefüggésben a Szolgáltató cégszerű és szerződésszerű nyilatkozatának minősül.
- 7.10. A Szolgáltató és a Hirdető arra törekszik, hogy a közöttük fennálló jogviszonyból eredő jogvitákat egymás érdekeinek mindenkor figyelembevételével peres út igénybevétele nélkül rendezzék. Természetes személy Hirdető jogosult a lakóhelye vagy tartózkodási helye szerinti békéltető testülethez fordulni. Ennek hiányában a békéltető testület illetékességét a jogvitával érintett vállalkozás vagy az annak képviselőjére feljogosított szerv székhelye alapítja meg (Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Békéltető Testület; postai címe: 3525 Miskolc, Szentpáli u. 1.). Amennyiben a vita békés rendezése a felek között nem vezet eredményre, a Szolgáltató és a Hirdető a közöttük felmerülő valamennyi jogvita rendezésére

alávetik magukat – járásbíróság hatáskörébe tartozó ügyben – a Budapesti II. és III. kerületi Bíróság kizárólagos illetékességének.

Felhasználó kijelenti, hogy a megrendelés előtt elolvasta és elfogadja a jelen ÁSZF rendelkezéseit.

Érvényes visszavonásig.

Kelt: 2017. augusztus 20.